



SIMONA PASQUALINI

Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione

Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione

Azioni per la parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione



Finalità Promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro, un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata, compreso l'accesso all'assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti.

- **POR Marche FSE 2014-2020** - *Asse 1 Priorità 1 Priorità 8.iv – “Avviso Pubblico per la presentazione di progetti integrati sperimentali mirati al reinserimento nella vita sociale e lavorativa delle donne con pregresso carcinoma mammario - Euro 750.000,00”*
- **PR Marche FSE+ 2021-2027** - *Asse 1 Occupazione, OS 4.c “Avviso Pubblico per la presentazione di progetti integrati mirati al (re) inserimento nella vita sociale e lavorativa delle donne con pregressa patologia tumorale - Euro 750.000,00”*
- **PR Marche FSE+ 2021-2027** - *Asse 1 Occupazione, OS 4.c Avviso Pubblico “Interventi di Family Friendly nelle imprese della regione Marche - Euro 2.000.000,00”*

Progetti sperimentali per donne con pregresso carcinoma mammario e patologie tumorali



I DUE AVVISI A CONFRONTO

un passo in
Fondo Sociale Europeo+



Avviso FSE 2014- 2020

Destinatario: donne occupate e disoccupate con pregressa patologia di carcinoma mammario
Azioni previste: percorsi di Empowerment, informazione, orientamento e consulenza orientativa; azioni di politica attiva (borse lavoro donne disoccupate).
Indennità di borsa: 700 euro mensili per 9 mesi

Avviso FSE+ 2021-2027

Destinatario: Donne disoccupate con pregressa patologia tumorale
Azioni previste: informazione, orientamento e consulenza orientativa; azioni di politica attiva (borse lavoro donne disoccupate. Minimo 12 donne).
Indennità di borsa: 800 euro mensili per 7 mesi

RICHIEDENTI: partenariati formati da soggetti pubblici o privati , costituiti e costituendi, nella forma di Associazione Temporanea di Impresa o di Scopo (ATI/ATS), con capofila un soggetto avente sede legale e/o operativa nella regione Marche, tra i seguenti: Università, Enti di ricerca, AST e prevedere almeno un'associazione di volontariato in oncologia

Costo ammissibile dei singoli progetti: "staff + 40%

Durata del progetto: 12 mesi dalla firma dell'atto di adesione.

Avviso FSE 2014/2020: RISULTATI



- n. 5 progetti finanziati, uno per ogni provincia
- **Soggetti capofila:** Università degli Studi di Camerino, Università degli Studi di Urbino, Università Politecnica delle Marche, Asur Marche (area vasta n. 5 Ascoli Piceno), Asur Marche (area vasta n. 2 Senigallia, Jesi, Fabriano, Ancona)
- n. 18 soggetti coinvolti in ATI/ATS
- n. 110 donne coinvolte di cui 51 disoccupate

PR FSE+ 2021-2027 Avviso pubblico (re)inserimento donne con pregressa patologia tumorale: FASI DEL PROGETTO

un passo in
Fondo Sociale Europeo+



Fase 1

• *Percorso di Empowerment e Orientamento*

Fase 2

• *Azioni di Politica Attiva del Lavoro (borse lavoro)*

- **Importo massimo:** € 150.000,00, minimo € 90.000,00
- **Durata:** 12 mesi
- **Destinatari:** minimo 12

PR FSE+ 2021-2027 Avviso (re)inserimento donne con pregressa patologia tumorale: FASE 1

un passo in
Fondo Sociale Europeo+



Informazione/Orientamento informativo

- **Tipologia di azione:** seminari e/o incontri orientativi di sensibilizzazione sulle tematiche di riferimento
- **Finalità e contenuti:** conoscenza delle professioni, dell'offerta formativa e del mercato del lavoro; conoscenza delle tecniche di ricerca del lavoro e di redazione del cv; conoscenza della legislazione specifica delle donne nel mondo del lavoro.

Consulenza orientativa

- **Tipologia di azione:** consulenza individuale e/o di piccolo gruppo
- **Finalità e contenuti:** consulenza per l'analisi delle risorse personali in relazione alle scelte formative e lavorative; conoscenza di sé e della consapevolezza delle capacità e degli interessi personali; strategie per migliorare l'autostima e la professionalità; sostegno alla persona per facilitare il reinserimento nella vita sociale; counseling e bilancio delle competenze.

PR FSE+ 2021-2027 Avviso (re)inserimento donne con pregressa patologia tumorale: FASE 2



BORSE LAVORO

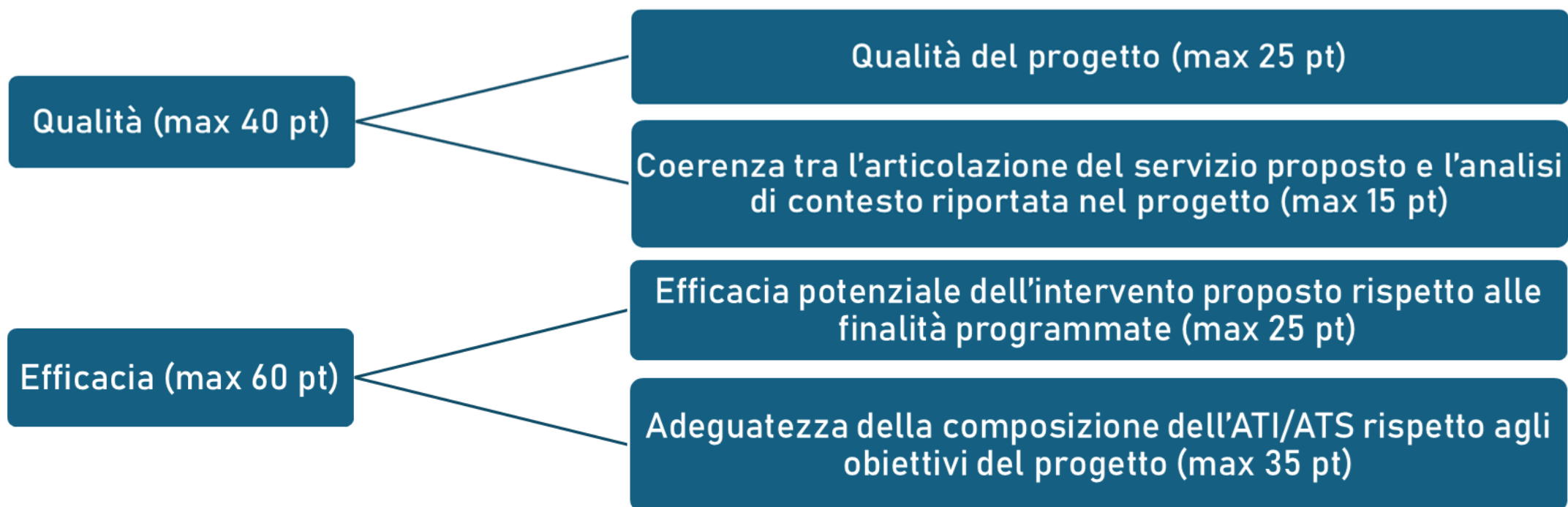
- **Durata:** 7 mesi con un orario non inferiore a 28 ore e non superiore a 32 ore
- **Indennità mensile:** € 800,00 (al netto dell'IRAP)
- **Soggetti ospitanti** (max 2 borsiste per ogni soggetto): Imprese micro, PMI e grandi imprese e liberi professionisti, studi professionali singoli o associati

Le donne, prima dell'avvio della borsa, dovranno sottoscrivere il patto di servizio con il Centro per l'Impiego.

PR FSE+ 2021-2027 Avviso (re)inserimento donne con pregressa patologia tumorale: VALUTAZIONE



L'ammissibilità al contributo è subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100



PR FSE+ 2021-2027 Avviso pubblico “Interventi Family Friendly”: OBIETTIVI



- **Sostenere il rientro e la permanenza al lavoro delle lavoratrici** favorendo l'armonizzazione dei tempi di lavoro e dei tempi di cura della famiglia
- **Sostenere la diffusione di strumenti e modalità organizzative** volte a promuovere un legame tra esigenze aziendali e bisogni di conciliazione vita-lavoro
- **Favorire il miglioramento delle generali condizioni di benessere** che contribuiscono a generare maggiore produttività e qualità del lavoro

PR FSE+ 2021 -2027 Avviso pubblico “Interventi FAMILY FRIENDLY”: RISORSE

un passo in
Fondo Sociale Europeo+



- Euro 3.250.000.000 suddivise nelle annualità 2024 e 2025
 - Avviso pubblicato a gennaio 2024, scadenza seconda finestra 31.03.2025.
-
- Importo concedibile per ogni impresa/libero professionista: **max euro 150.000,00 (spesa minima euro 30.000,00)**
 - Importo in caso di ATI/ATS: **max euro 350.000,00 (spesa minima euro 70.000,00)**

PR FSE+ 2021-2027 Avviso pubblico “Interventi FAMILY FRIENDLY”: RICHIEDENTI E BENEFICIARIE



- **Richiedenti**

Piccole e Medie imprese (PMI) anche in forma associata (ATI/ATS) fino ad un max di 3 imprese e liberi professionisti ordinistici titolari di partita IVA, con almeno 3 dipendenti al momento della presentazione della domanda.

- **Beneficiarie**

Donne assunte a tempo indeterminato con figli di età tra 3 mesi e 14 anni e/o con familiari (figli o anziani) non autosufficienti.

PR FSE+ 2021-2027 Avviso pubblico “Interventi FAMILY FRIENDLY”: AZIONI



- **Flessibilità degli orari di lavoro** attraverso la sperimentazione di modalità di lavoro quali il telelavoro o lo smart working (previsto l'acquisto di PC portatili - notebook/laptop)
- **Attivazione di servizi educativi per l'infanzia** (bambini da 3 mesi a 6 anni non compiuti): nursery, asili aziendali, micro nidi, baby parking, ecc...
- **Attivazione di servizi proposti nell'ambito di attività estive**, nonché pre e post-scuola per figli in età scolare (bambini/ragazzi di età da 6 anni compiuti a 14 anni).
- **Sostegno all'attivazione di servizi di cura di familiari**, diversamente abili (compresi i figli), anziani non autosufficienti.

PR FSE+ 2021-2027 Avviso pubblico “Interventi FAMILY FRIENDLY”: CRITERI DI VALUTAZIONE



Qualità del progetto (QP)

MAX
40 PT

- Analisi del contesto aziendale in riferimento ai bisogni di conciliazione
- Contenuti e descrizione delle attività previste
- Coerenza delle attività previste con i fabbisogni rilevati
- Presenza di elementi organizzativi innovativi
- Chiarezza nell'elaborazione del progetto
- Numerosità delle dipendenti coinvolte e delle azioni previste
- Partecipazione di un Comune o di una Provincia

Efficacia potenziale dell'intervento (EFF)

MAX
20 PT

- Facilitare il rientro al lavoro
- Migliorare il rapporto vita privata/lavoro
- Favorire le pari opportunità di genere

Stato civile (STA)

MAX
20 PT

- Il punteggio sarà assegnato tenendo conto della prevalenza dello “stato” delle lavoratrici oggetto dell'intervento:
 - divorziate, vedove, separate o single → 2 punti = 10
 - coniugate o conviventi → 1 punto = 5

PR FSE+ 2021-2027 Avviso pubblico “Interventi FAMILY FRIENDLY”: CRITERI DI VALUTAZIONE



Tipo di contratto (CON)

MAX
16 PT

- contratti a tempo indeterminato full-time → 3 punti
- contratti a tempo indeterminato part-time → 2 punti
- contratti a tempo determinato → 1 punto

Persone a carico dei
destinatari (PER)

MAX
20 PT

- 2 o più persone conviventi → 3 punti
- 1 persona convivente → 2 punti
- 1 persona o più persone non conviventi → 1

PR FSE+ 2021-2027 Avviso pubblico “Interventi FAMILY FRIENDLY”: RISULTATI



n. 13 progetti finanziati

n. 219 donne coinvolte

n. 334 figli che hanno usufruito dei servizi

n. 35 familiari disabili, non autosufficienti che hanno usufruito dei servizi



un passo in
Fondo Sociale Europeo+



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Visita europa.marche.it e segui *Marche Europa* sui social



un passo in
Fondo Sociale Europeo+



Ing. Andrea Pellei

Dirigente del Settore
«Programmazione delle risorse nazionali
e Aiuti di Stato»

Azioni per parità di genere e le pari opportunità attuate con il PN Giovani Donne e Lavoro

Gender gap e asimmetria dei carichi di cura in Italia

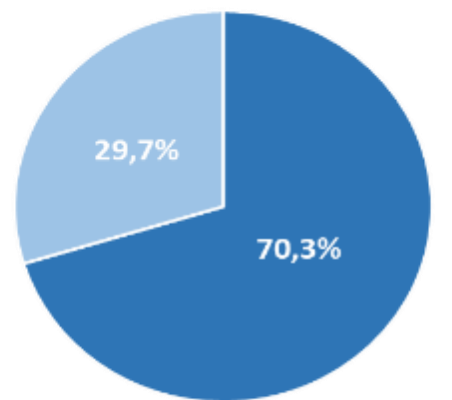
un passo in

Fondo Sociale Europeo+



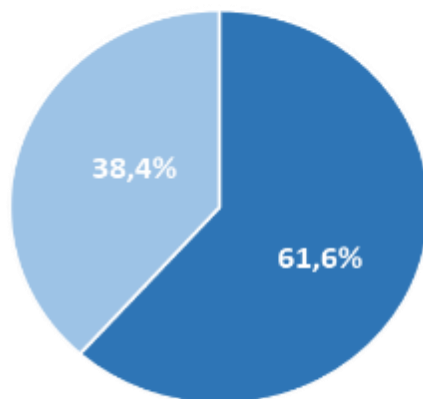
L'asimmetria nei carichi di cura e il gender gap in Italia sono strettamente legati. Le donne dedicano il 61,6% del tempo ai lavori domestici, contribuendo al divario di genere. L'Italia è all'87° posto nel Global Gender Gap Index, con un gap colmato solo al 70,3%. L'occupazione femminile, nel 2023, si attesta al 53,5% e la disparità salariale, nel 2022, è del 15,4%.

Gender Gap in Italia



■ Colmato ■ Non colmato

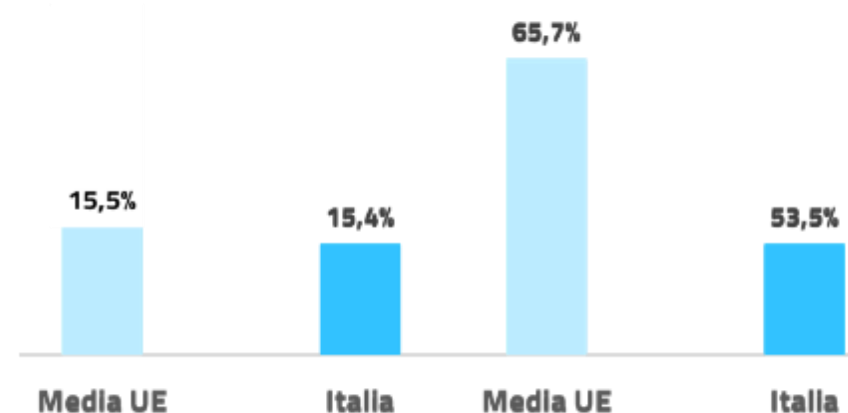
Asimmetria nel lavoro familiare*



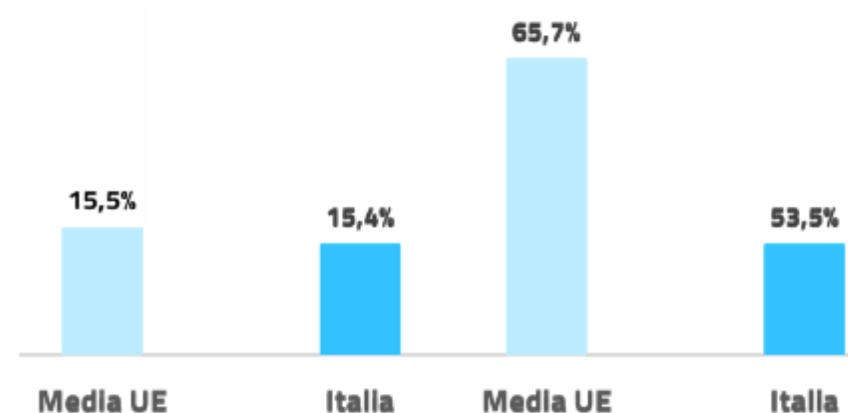
■ Donne ■ Uomini

**Indice calcolato per le coppie con entrambi i partner occupati in cui la donna ha un'età tra 25 e 44 anni.*

Divario salariale nel settore privato al 2022



Tasso di occupazione femminile al 2023



Questi dati sottolineano l'urgenza di interventi per promuovere l'equità di genere e bilanciare i carichi di cura.

Fonti: Gender Gap – GGI, 2024; Asimmetria nel lavoro familiare – Istat, 2023; Divario salariale – Eurostat, 2022; Tasso di occupazione – Eurostat, 2023 (15-64 anni)

La proposta del Ministero del Lavoro per il finanziamento di misure di conciliazione

un passo in

Fondo Sociale Europeo+



Agli incentivi volti all'assunzione delle donne, vanno associate misure per favorire la permanenza nel mercato del lavoro, soprattutto dopo la nascita di figli o con il sopraggiungere di carichi di cura gravosi legati alla presenza di anziani nel nucleo familiare, per rispondere alle esigenze di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro della popolazione residente.

Attuazione **Operazione** di importanza **strategica** del **PN GDL 21-27 - Priorità 2, Obiettivo specifico c)**

«Sostegno al welfare territoriale in chiave di conciliazione dei tempi di vita»

«Attraverso questa operazione si punta ad attivare e sostenere, dove già presenti, **forme di welfare territoriali** che trasformino il tempo di lavoro non pagato che le donne - ma non solo - dedicano ai carichi di cura, in tempo liberato da dedicare a forme di lavoro retribuite. Questa azione prevede di **coinvolgere il Terzo settore** nel creare e **diffondere forme di welfare territoriali** in risposta alle esigenze di conciliazione dei diversi territori».



Dotazione finanziaria complessiva

360 MLN

100Meuro a valere sul
PN GDL 21-27

260Meuro a valere sul
Fondo Politiche attive



Possibili modalità di attuazione

In complementarità con le misure già previste dai PR FSE+ e le altre misure attivate sul PN GDL 21-27

➤ Misure nazionali

➤ Misure regionali

Ripartizione territoriale delle risorse

un passo in
Fondo Sociale Europeo+



Categoria di regione	Regione	Donne Inattive (15-64)	Donne Occupate (15-64)	Donne Disoccupate (15-74)	Donne Inattive (15-64) %	Donne Occupate (15-64) %	Donne Disoccupate (15-74) %	Ipotesi Riparto finanziario Priorità 2 - Obiettivo specifico: c)		
		v.a. migliaia	v.a. migliaia	v.a. migliaia	0,5	0,3	0,2	fondo politiche attive	priorità 2 del PN	totale
Più sviluppate	EMILIA-ROMAGNA	432	890	60	10,83	12,68	12,85	9.486.952,57 €	3.648.827,91 €	13.135.780,49 €
Più sviluppate	FRIULI-VENEZIA GIULIA	123	225	14	3,08	3,21	3,00	2.497.074,72 €	960.413,35 €	3.457.488,07 €
Più sviluppate	LAZIO	725	1.010	99	18,16	14,39	21,20	14.193.008,95 €	5.458.849,60 €	19.651.858,55 €
Più sviluppate	LIGURIA	158	271	23	3,95	3,86	4,93	3.314.679,59 €	1.274.876,76 €	4.589.556,35 €
Più sviluppate	LOMBARDIA	1.092	1.936	99	27,35	27,58	21,20	21.075.053,09 €	8.105.789,65 €	29.180.842,75 €
Più sviluppate	PA BOLZANO	49	117	3	1,22	1,67	0,64	997.059,48 €	383.484,42 €	1.380.543,90 €
Più sviluppate	PA TRENTO	55	109	5	1,37	1,55	1,07	1.097.650,63 €	422.173,32 €	1.519.823,95 €
Più sviluppate	PIEMONTE	459	778	61	11,49	11,08	13,06	9.400.041,82 €	3.615.400,70 €	13.015.442,52 €
Più sviluppate	TOSCANA	378	705	49	9,47	10,05	10,49	7.924.973,19 €	3.048.066,61 €	10.973.039,80 €
Più sviluppate	VALLE D'AOSTA	11	26	1	0,28	0,37	0,21	235.785,66 €	90.686,79 €	326.472,45 €
Più sviluppate	VENETO	511	952	53	12,80	13,56	11,35	10.250.640,59 €	3.942.554,07 €	14.193.194,66 €
Più sviluppate	Totale	3.992	7.019	467	100,00	100,00	100,00	80.472.920,29 €	30.951.123,19 €	111.424.043,48 €
In transizione	ABRUZZO	170	206	20	39,86	32,29	37,73	5.285.033,97 €	2.032.705,37 €	7.317.739,34 €
In transizione	MARCHE	161	277	19	37,75	43,42	35,85	5.556.374,94 €	2.137.067,29 €	7.693.442,23 €
In transizione	UMBRIA	95	155	14	22,39	24,29	26,42	3.379.816,41 €	1.299.929,39 €	4.679.745,80 €
In transizione	Totale	426	638	53	100,00	100,00	100,00	14.221.225,32 €	5.469.702,05 €	19.690.927,37 €
Meno sviluppate	BASILICATA	89	71	8	2,60	3,41	1,83	4.445.074,42 €	1.709.644,01 €	6.154.718,43 €
Meno sviluppate	CALABRIA	349	191	46	10,16	9,16	10,50	16.411.565,22 €	6.312.140,47 €	22.723.705,70 €
Meno sviluppate	CAMPANIA	1.114	573	154	32,43	27,49	35,16	52.061.425,78 €	20.023.625,30 €	72.085.051,08 €
Meno sviluppate	MOLISE	42	41	5	1,23	1,97	1,14	2.370.485,95 €	911.725,37 €	3.282.211,32 €
Meno sviluppate	PUGLIA	699	463	85	20,36	22,22	19,41	34.264.597,50 €	13.178.691,35 €	47.443.288,84 €
Meno sviluppate	SARDEGNA	224	242	27	6,51	11,61	6,16	13.174.876,59 €	5.067.260,23 €	18.242.136,82 €
Meno sviluppate	SICILIA	918	503	113	26,71	24,14	25,80	42.577.828,92 €	16.376.088,05 €	58.953.916,96 €
Meno sviluppate	Totale	3.436	2.084	438	100,00	100,00	100,00	165.305.854,39 €	63.579.174,77 €	228.885.029,16 €

Intervento previsto dalla Regione Marche



VOUCHER A SOSTEGNO DEL COSTO DELLA RETTA *INTERVENTO DI CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO*

☐ **DOTAZIONE FINANZIARIA: 9,6 Mln€**

7,7 Mln€ di risorse del PN GDL FSE+ e Fondo politiche attive + 1,9 Mln€ dal POC 2014-20

☐ **OBIETTIVO SPECIFICO:** Supportare le famiglie nel sostenimento delle rette ove la persona istituzionalizzata non sia in grado di sostenere la retta e la famiglia deve intervenire. Facilitare l'inserimento lavorativo/il mantenimento del lavoro per le donne con carichi di cura

☐ **BENEFICIARI:** Donne e soggetti care-giver

☐ **FORMULA:** Contributo alla retta(voucher) pagata per mantenere il familiare (anziano, disabile, con problemi di salute mentale) in struttura residenziale

☐ **ENTITA' CONTRIBUTO:** Voucher del valore previsto di 250€/mese. L'erogazione del voucher prende in considerazione l'ISEE della persona in struttura/del nucleo familiare.

☐ **MODALITA' ATTUATIVA:** Avviso pubblico predisposto dalla Regione, con gestione dell'istruttoria da parte degli ATS, pubblicazione della graduatoria da parte della Regione e trasferimento risorse agli ATS per l'erogazione alle famiglie individuate nella graduatoria regionale

un passo in
Fondo Sociale Europeo+



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

.....
Visita *europa.marche.it* e segui *Marche Europa* sui social



COMITATO DI SORVEGLIANZA
PR FSE+ MARCHE 2021-2027

Riunione 2025
26 novembre 2025

